

Số: 23/KH-UBND

Son Bằng, ngày 10 tháng 03 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã năm 2023**

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008, Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ các Nghị định của Chính phủ: số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021, sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP; Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 18/01/2018 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức;

Thực hiện Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 01 tháng 3 năm 2023, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023 của UBND huyện Hương Sơn;

Trên cơ sở thực tế của địa phương, Ủy ban nhân dân xã Sơn Bằng xây dựng kế hoạch cử cán bộ, công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục tiêu**

a. Từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, có năng lực tổ chức, thực thi công vụ; Nhằm chuẩn hóa, nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

b. Công tác đào tạo, bồi dưỡng căn cứ vào quy hoạch, tiêu chuẩn của từng chức danh, chức vụ cán bộ, công chức; chức danh lãnh đạo quản lý và yêu cầu của việc làm, nội dung thực tế, nâng cao chất lượng.

**2. Yêu cầu**

Phấn đấu đến cuối năm 2023: Đào tạo, bồi dưỡng khoảng 10 lượt cán bộ, công chức. Cụ thể gồm các nội dung như sau:

a. Từng bước đào tạo nâng chuẩn trình độ chuyên môn cho cán bộ, công chức;

b. Bồi dưỡng kỹ năng theo vị trí việc làm;

c. Tạo nguồn đội ngũ cán bộ, công chức;



d. Bồi dưỡng cán bộ, công chức theo các chuyên đề

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Đối tượng**

a) Cán bộ, công chức cấp xã;

b) Những người hoạt động không chuyên trách ở xã; những người hoạt động không chuyên trách ở thôn;

c) Cán bộ nguồn cho các chức danh lãnh đạo cấp xã.

### **2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng**

a) Về lý luận chính trị: Giới thiệu và tạo điều kiện 01 đồng chí hoạt động không chuyên trách xã tham gia trung cấp chính trị.

b. Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ:

- Bồi dưỡng kiến thức theo tiêu chuẩn ngạch; kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ, công chức cấp xã nhằm nâng cao hiệu quả thực thi công vụ;

- Cử cán bộ tham gia lớp bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ, quản lý nhà nước, cho 02 cán bộ, công chức ở xã.

- Cử cán bộ học lớp bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ lãnh đạo cho cán bộ, công chức cấp xã về kiến thức pháp luật, cải cách hành chính, nội vụ, thi đua, lao động - thương binh và xã hội.

### **3. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng**

a. Đối với lĩnh vực đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã: Cán bộ công chức tự túc về kinh phí học tập; xã hỗ trợ một phần kinh phí theo định mức.

b. Đối với các lớp tập huấn, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã thực hiện theo quy định về chế độ học tập, công tác tại quy chế chi tiêu nội bộ.

c. Đối với các cán bộ, công chức được cử đi bồi dưỡng kiến thức theo quy định của cấp trên thực hiện theo Nghị quyết số 130/2018/NQ-HĐND ngày 13/12/2018 của HĐND tỉnh quy định mức chi đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và các quy định khác có liên quan.

Việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo đúng quy định của Bộ Tài chính và quy chế chi tiêu nội bộ xã.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Văn phòng - Thống kê:**

Chịu trách nhiệm tham mưu, lập danh sách cử cán bộ, công chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo tiêu chuẩn trên cơ sở kế hoạch đề ra.

Lập danh sách cán bộ, công chức đang tham gia các lớp học chuyên ngành phù hợp với chức danh hiện giữ.

## 2. Tài chính - Kế toán:

Bố trí kinh phí để hỗ trợ cho cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng theo quy định.

## 3. Đối với cán bộ, công chức:

- Chấp hành nghiêm túc quyết định của cấp có thẩm quyền về việc cử tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo quy hoạch, kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; Trong quá trình tham gia khóa học, tập huấn chấp hành kỷ luật, kỷ cương.

- Bố trí công tác hợp lý, tham gia đầy đủ thời gian và chấp hành đầy đủ nội quy, quy chế của cơ sở đào tạo, tích cực học tập rèn luyện đạt kết quả học tập cao nhất;

- Kết quả học tập, rèn luyện trong quá trình tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng được làm căn cứ để đánh giá xếp loại, thi đua khen thưởng và bố trí công tác đối với cán bộ, công chức.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo cán bộ công chức cấp xã của UBND xã Sơn Bằng. Trong quá trình tổ chức thực hiện, trường hợp phát sinh khó khăn, vướng mắc báo cáo, phản ánh trực tiếp với Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã để xem xét giải quyết./.

### Nơi nhận:

- UBND huyện;
- TT Đảng ủy; HĐND;
- Toàn thể CB CC;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH



Uông Thị Kim Yến